

Interpretacja oznaczeń na skalach:

Kompetencja XXX a80 s80 M190 O190																				
													S							
Poziom kompetencji, który pracownik już posiada													M ¹⁹⁰ ₁₉₀							
Możliwy do uruchomienia poziom rezerw																				
	10		20		30		40		50		60		70		80		90		100	więcej

s – minimalny poziom skuteczności. Poniżej nie ma potrzebnych firmie efektów gdyż kompetencja pomimo, że jest, jest byt niska.

O – optymalny poziom kompetencji, najczęściej = 100%, jednak nie zawsze

M¹³⁰ – maksymalny poziom, do którego kandydat może rozwinąć dana kompetencje



MHR-2016.06.27 Przisler Agata – manager HR

TMTgroup.pl

Dopasowanie kandydata do środowiska pracy

a – aktualnie s – minimalny poziom skuteczności M – maksymalnie możliwe o – optymalnie
100% - pełna przydatność **aktualnie** rezerwy możliwości

Pracodawca może zasięgnąć w TMTgroup opinii o kwalifikacjach kandydata w relacji swoich oczekiwań.

Redukujemy ryzyka związane z zatrudnieniem = wiesz kogo zamierzasz zatrudnić.

<http://www.tmtgroup.pl/firma-ludzie-zyski/category/menadzer-szuka-pracy/>

10		20		30		40		50		60		70		80		90		100	więcej
Dopasowanie kandydata do środowiska firmy a95 s M000 O100													s	O					
Relacyjne dopasowanie kandydata do bezpośredniego przełożonego a90 s M100 O100													s	O					
10		20		30		40		50		60		70		80		90		100	więcej

Wykonano 2016.06.13 I poziom dokładności © Kazimierz F. Nalepa www.TMTgroup.pl

Usuwamy problemy. Zwiększamy osiągnięcia: Zarządzanie, Sprzedaż, Kariera. biuro@TMTgroup.pl



MHR-2016.06.27 Przisler Agata – manager HR

TMTgroup.pl

Kluczowe kompetencje w biznesie

a – aktualnie s – minimalny poziom skuteczności M – maksymalnie możliwe o – optymalnie > lub < optymalny kierunek zmian

Pracodawca może zasięgnąć w TMTgroup opinii o kwalifikacjach kandydata w relacji swoich oczekiwań.

Redukujemy ryzyka związane z zatrudnieniem = wiesz kogo zamierzasz zatrudnić.

<http://www.tmtgroup.pl/firma-ludzie-zyski/category/menadzer-szuka-pracy/>

10		20		30		40		50		60		70		80		90		100	więcej
Właściciel a80 s M100 O																			
Lider a95 s M120 O																		M ¹²⁰	
Menadżer a100 s M100 O																			
Specjalista a100 s M130 O																		M ¹³⁰	
Negocjator - Sprzedawca a90 s M150 O																		M ¹⁵⁰	
Polityk organizacji a90 s M130 O																		M ¹³⁰	
Człowiek a100 s M100 O													s						
10		20		30		40		50		60		70		80		90		100	więcej

Wykonano 2016.06.13 I poziom dokładności © Kazimierz F. Nalepa www.TMTgroup.pl

Usuwamy problemy. Zwiększamy osiągnięcia: Zarządzanie, Sprzedaż, Kariera. biuro@TMTgroup.pl



MHR-2016.06.27 Priszler Agata – manager HR

TMTgroup.pl

Kompetencje HR

a – aktualnie s – minimalny poziom skuteczności M – maksymalnie możliwe o – optymalnie

Pracodawca może zasięgnąć w TMTgroup opinii o kwalifikacjach kandydata w relacji swoich oczekiwań.

Redukujemy ryzyka związane z zatrudnieniem = wiesz kogo zamierzasz zatrudnić.

<http://www.tmtgroup.pl/firma-ludzie-zyski/category/menadzer-szuka-pracy/>

10		20		30		40		50		60		70		80		90		100	więcej
Widzenie procesów HR w perspektywie sukcesu firmy a100 s M O100																			
																			O
Zarządzanie potencjałem HR w dla realizacji celów firmy a100 s M O100																			
																			O
Inicjowanie i wdrażanie zmian w obszarze HR a95 s M190 O190																			
																			O
Realizacja procesów rekrutacyjnych a95 s M100 O100																			
																			O
Planowanie i przeprowadzanie szkoleń a100 s M100 O100																			
																			O
Opracowywanie systemu motywacji pracowników a90 s M100 O100																			
																			O
Ocena kompetencji i efektywności a90 s M100 O																			
																			O
Tworzenie ścieżek kariery a95 s M100 O100																			
																			O
Wiedza z obszaru kadrowo-płacowego a75 s M100 O100																			
																			O
Zarządzanie polityką wynagrodzeń a75 s M100 O100																			
																			O
Tworzenie i realizacja budżetu działu a95 s M100 O100																			
																			O

Wykonano 2016.06.13 I poziom dokładności © Kazimierz F. Nalepa www.TMTgroup.pl

Usuwamy problemy. Zwiększamy osiągnięcia: Zarządzanie, Sprzedaż, Kariera. biuro@TMTgroup.pl



MHR-2016.06.27 Przisler Agata – manager HR

TMTgroup.pl

10 kierowniczych stylów

Jak dobrze stosuje style w relacji do zadań na jego stanowisku

a – aktualnie

s – minimalny poziom skuteczności

M – maksymalnie możliwe

o – optymalnie

> lub < opłacalny kierunek zmian

Pracodawca może zasięgnąć w TMTgroup opinii o kwalifikacjach kandydata w relacji swoich oczekiwań.

Redukujemy ryzyka związane z zatrudnieniem = wiesz kogo zamierzasz zatrudnić.

<http://www.tmtgroup.pl/firma-ludzie-zyski/category/menadzer-szuka-pracy/>

		1		2		3		4		5		6		7		8		9		1	więcej
Zarządza stylami a85 s M100 O100																					
Doradza a95 s90 M100 O100																					
Poleca a100 s M100 O100																					
Kontroluje a100 s M100 O100																					
Współpracuje a100 s M100 O100																					
Prowadzi a90 s M100 O100																					
Koordynuje a90 s M100 O100																					
Uczestniczy a100 s M100 O100																					
Wzmacnia a80 s M100 O100																					
Deleguje a80 s M100 O100																					
		1		2		3		4		5		6		7		8		9		1	więcej

Wykonano 2016.06.13 I poziom dokładności © Kazimierz F. Nalepa www.TMTgroup.pl

Usuwamy problemy. Zwiększamy osiągnięcia: Zarządzanie, Sprzedaż, Kariera. biuro@TMTgroup.pl

Opisy narzędzi, które stosujemy w naszych pracach analitycznych i wdrożeniowych wraz z przykładami zastosowań:

- **Firma**
<http://www.tmtgroup.pl/firma-ludzie-zyski/category/firma-i-zyski/>
- **Ludzie**
<http://www.tmtgroup.pl/firma-ludzie-zyski/category/ludzie-w-biznesie/>
- **Relacje**
<http://www.tmtgroup.pl/firma-ludzie-zyski/category/relacje-w-biznesie/>
- **Informacja**
<http://www.tmtgroup.pl/firma-ludzie-zyski/category/biznesowa-informacja/>
- **Biznes, administracja, polityka**
<http://www.tmtgroup.pl/firma-ludzie-zyski/category/vii-polityka-w-biznesie-i-organizacjach/>
- **Trudne i złożone sytuacje**
<http://www.tmtgroup.pl/firma-ludzie-zyski/category/trudne-i-zlozone-sytuacje/>
- **Zagrożenia ...**
<http://www.tmtgroup.pl/firma-ludzie-zyski/category/vii-zagrozenia-i-bezpieczenstwo/>
- **Kariera i sytuacje osobiste**
<http://www.tmtgroup.pl/firma-ludzie-zyski/category/viii-wazne-sytuacje-osobiste/>

Kompetencje autora

<http://www.tmtgroup.pl/firma-ludzie-zyski/kazimierz-f-nalepa/>